

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Светлинская средняя общеобразовательная школа № 2»

ПРИКАЗ

01.09.2024

№ 01-09/118-4

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективной работы по противодействию коррупции в МАОУ «ССОШ № 2»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ «ССОШ № 2», от формальных и неформальных санкций (приложение 1).
2. Сотрудникам МАОУ «ССОШ № 2» в своей работе руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Яковлеву С.Г. - заместителя директора по УВР.

Директор

У.К. Кугаева

С приказом ознакомлены

Яковлева С.Г.

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ «ССОШ № 2», от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения.**

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ «Светлинская СОШ № 2» (далее - Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ «Светлинская СОШ № 2».

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой: - обеспечение конфиденциальности сведений; - защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий; - меры прокурорского реагирования.

**3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом по школе.